

Здравствуйте!

Прошу ответить на вопросы касательно применения Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", вступающего в силу с 01.09.2022.

1. Согласно п. 2 Постановления: «документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия».

Имеют ли право работники с такими удостоверениями проводить обучение, инструктажи, быть членами комиссий по проверке знаний до окончания срока действия удостоверений, полученных по старому порядку, и без обучения по новому порядку?

2. Согласно п. 13: «Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми».

Допускается ли освобождать от первичного инструктажа на рабочем месте работников, если помимо указанных выше опасностей, идентифицированы такие потенциальные опасности, как: падения, в результате спотыкания или подскальзывания; удары о предметы мебели при перемещении; опасности, возникающие в аварийных и чрезвычайных ситуациях (воздействие электрического тока, дыма и т.п.); соприкосновение с острыми, колющими, режущими частями канцелярских принадлежностей, и т.п.?

3. Для кого проводится повторный инструктаж по ОТ в соответствии с п. 14?

4. Согласно п. 18 «Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Означает ли это, что программы инструктажа на рабочем месте разрабатывать не требуется?

5. Согласно правилам: «практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий».

Что может быть отнесено к техническим средствам обучения?

Что может быть отнесено к наглядным пособиям?

6. Согласно п. 25: «Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее - программы обучения требованиям охраны труда)».

Имеет ли право работодатель допускать к работам работника, до прохождения им стажировки?

Какие работы допускается выполнять работнику, до прохождения им стажировки?

7. Согласно подпункту «е» п. 53: «члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в

отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда».

Каким образом лица, проводящие инструктажи по охране труда, могут быть обучены по программам обязательным для работников, в отношении которых проводится инструктаж по охране труда? Учитывая, что, что лица, проводящие инструктаж, проходят обучение в организациях, оказывающих услуги обучения по ОТ, а программы инструктажа разрабатываются работодателем.

8. Согласно п. 54: «Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте "в" пункта 53 настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться».

Допускается ли освобождать работников от указанного выше обучения, если помимо указанных выше опасностей, идентифицированы такие потенциальные опасности, как: падения, в результате спотыкания или подскользвания; удары о предметы мебели при перемещении; опасности, возникающие в аварийных и чрезвычайных ситуациях (воздействие электрического тока, дыма и т.п.); соприкосновение с острыми, колющими, режущими частями канцелярских принадлежностей, и т.п.?

Допустимо ли освобождать работников от указанного обучения, если помимо работы в офисе, они в рамках обязанностей могут находиться в местных командировках, и подвергаться опасностям, связанным с перемещением по городу (от общественного транспорта, от погодных условий и т.п.)?

9. Согласно п. 62: «Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил».

Имеет ли право работодатель допускать к работам работника, до прохождения им обучения требованиям охраны труда и проверки знаний?

Какие работы допускается выполнять работнику, до прохождения им обучения требованиям охраны труда и проверки знаний?

10. Согласно п. 79: «Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда».

Имеет ли право работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, продолжать работать?

Есть ли у него какие-то ограничения до прохождения повторной проверки знаний?

Что необходимо сделать работодателю, чтобы работник, не допущенный к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей, мог продолжать работать?

Имеет ли право работодатель отстранить от работы без сохранения заработной платы работника, показавшего в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания?

Какие действия работодатель должен и имеет право предпринять в случае, если при повторной проверке знаний работник снова покажет неудовлетворительные знания?

11. Согласно п. 80: «Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда».

Каким образом и в какой форме работодатель должен установить потребность в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте, если на стажировку направляются вновь устраиваемые работники?

Для каких видов обучения по охране труда и инструктажа по охране труда требуется планирование?

12. Согласно подпункту «з» пункта 87: «При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация: наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда».

Допускается ли в качестве такой информации указывать утвержденный в организации порядок обучения по охране труда, в котором приведены примерные вопросы инструктажа на рабочем месте, и определено, что инструктаж проводится в объеме инструкций по ОТ, и что конкретный объем инструктажа определяет проводящий инструктаж?

13. Согласно подпункту «з» пункта 92: «В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация: «регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц)».

Относительно кого или чего указывается этот номер?

В какой момент он указывается – при оформлении протокола, или после подписания?

И как заполнять указанную информацию до 01.03.2023?

14. Согласно подпункту «а» пункта 96: «Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь: материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда».

Что может быть отнесено к оборудованию и техническим средствам обучения?

15. Согласно подпункту «б» пункта 96: «Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь: учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда».

Что может быть отнесено к учебным материалам для каждой программы обучения по охране труда?

Могут ли в качестве учебных материалов использоваться инструкции по охране труда, положения, документированные процедуры организации?

16. Согласно подпункту «в» пункта 96: «Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь: не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера».

В качестве лиц, проводящих обучение, могут выступать назначенные работодателем специалисты и руководители, например, руководители структурных подразделений, обученные в обучающих организациях по соответствующим программам обучения по охране труда?

17. Согласно пункту 98: «При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников,

оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме».

Что может быть отнесено к учебно-методическими материалам?

Относятся ли к учебно-методическим материалам инструкции по охране труда, положения и документированные процедуры, утвержденные в организации?

Что относится к материалам для проведения проверки знания требований охраны труда?

18. Что подразумевается под «локальным нормативным актом (решением) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда», указанном в подпункте «д» пункта 106?

Что в нем должно быть указано?

19. Какую конкретно информацию необходимо указать в качестве «сведений о наличии мест обучения по охране труда работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме», указанных в подпункте «з» пункта 106?

20. Что может быть указано в качестве «сведений о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков», указанных в подпункте «и» пункта 106?

21. Что может быть указано в качестве «сведений о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда», указанных в подпункте «л» пункта 106?

22. Что может быть указано в качестве «сведений о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда», указанных в подпункте «м» пункта 106?

23. В какой срок после проведения проверки знания требований охраны труда необходимо передать в реестр обученных лиц сведения согласно п. 118?