



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ново-Садовая ул., 106 а, Самара, 443068
тел. 263-71-91, факс 263-70-69

Официальный сайт: trud.samregion.ru
E-mail: info@samaratrud.ru

18.07.2017 № 38/2030

на № _____ от _____

Руководителям органов
исполнительной власти
Самарской области

(по списку)

Главам муниципальных образований
в Самарской области

(по списку)

Уважаемые коллеги!

В связи с распространяемой отдельными организациями информацией министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство), как уполномоченный орган по развитию национальной системы квалификаций в Самарской области (постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278), полагает необходимым обратить внимание на следующее.

В целях дальнейшего развития в Российской Федерации национальной системы квалификаций был принят и вступил в силу с 01.01.2017 Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

В соответствии с данным Федеральным законом под независимой оценкой квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, понимается процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.

При этом исходя из положений данного Федерального закона независимая оценка квалификации является добровольной как для работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, так и для работодателей и не влечет за собой **каких-либо обязательных последствий или требований** (часть вторая статьи 4). Данный вывод подтверждается разъяснениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2017.

Одновременно, данный Федеральный закон устанавливает, что его положения **не применяются в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих** (пункт 4 статьи 1).

В равной степени, следует отметить, что Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает **обязательность применения профессиональных стандартов исключительно в отношении требований к квалификации работников** (ст. 195.3). В части **иных требований**, в том числе требований к стажу, трудовым функциям, навыкам, знаниям, **профессиональные стандарты применяются как рекомендательные методические документы**, которые могут быть использованы работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации и определения трудовых обязанностей работников, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников. При этом необходимо в целом учитывать, что профессиональный стандарт становится обязательным для применения в части требований к квалификации, в случае их установления в каком-либо нормативном правовом акте федерального уровня. Если **нормативный правовой акт федерального уровня не содержит требований к квалификации по отношению к какой-либо должности**

(профессии), например, о наличии высшего образования или высшего образования по определенной специальности, то **профессиональный стандарт не является обязательным для применения и носит рекомендательный характер.**

Так, Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» установлено, что работники контрактной службы, контрактный управляющий должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок. Подтверждением наличия соответствующего образования, т.е. соблюдением требования федерального закона к квалификации, является исключительно документ об образовании. Иных квалификационных требований (к стажу, знаниям, умениям и т. д.) федеральным законом не установлено.

Прошу изложенную в данном письме информацию довести до сведения подведомственных учреждений и предприятий, а также в целях предупреждения возможных негативных последствий по вопросам применения профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации, в том числе участия в семинарах, прохождения обучения и т. д. в данной сфере, Вы можете обращаться в **уполномоченный орган.**

И.о.министра

С.А.Осетров

Талбацкий 2637084