



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
БОРСКОГО РАЙОНА

ул. Октябрьская, 38, с. Борское, 446660

07-04-2021/Прдп156-21-20360027

14.04.2021 №

Главе сельского поселения Коноваловка
муниципального района Борский
Самарской области

Потапову В.Ю.

ул. Нижне-Ленинская, д. 7,
с. Коноваловка, Борский район,
Самарская область

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Борского района Самарской области во исполнение указания прокурора Самарской области от 25.10.2019 № 161/7 «Об организации прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка соблюдения юридическими лицами, расположенными на территории Борского района Самарской области требований трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения закона.

В соответствии с ч.3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ч. 1 Указаний по применению и заполнению формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», рекомендованных к применению, при оформлении приказа (распоряжения) о приеме работника (ов) на работу указываются наименование структурного подразделения, должность (специальность, профессия), срок испытания, если работнику устанавливается испытание при приеме на работу, а также условия приема на работу и характер предстоящей работы (по совместительству, в порядке перевода из другой организации, для замещения временно отсутствующего работника, для выполнения определенной работы и др.).

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на

Прокуратура Борского района Самарской
области

№ 07-04-2021/Прдп156-21-20360027

рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 211 ТК РФ государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Частью 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Установлено, что у администрации сельского поселения Коноваловка муниципального района Борский Самарской области имеется раздел на официальном сайте администрации муниципального района Борский Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: <https://adm-borraion.ru/> раздел Борский район: с.п. Коноваловка.

В ходе мониторинга сайта <https://adm-borraion.ru/> раздел Борский район: с.п. Коноваловка установлено, что указанное требование федерального закона не выполнено. Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в разделе администрации поселения не размещены.

Таким образом, сотрудниками администрации района нарушены требования ст. 22, 212 ТК РФ и п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Изложенное свидетельствует о ненадлежащем исполнении установленных законом обязанностей руководством администрации поселения, что влечет нарушение права работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Причиной выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение должностными лицами администрации поселения требований действующего законодательства.

Условием, способствовавшим выявленным нарушениям, является бездействие и ненадлежащий контроль за неукоснительным исполнением

требований действующего законодательства со стороны руководства администрации сельского поселения Коноваловка муниципального района Борский Самарской области.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Борского района Самарской области.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц: специалиста Хмырову М.В.
4. О результатах рассмотрения сообщить в месячный срок в письменной форме со дня получения представления, в прокуратуру Борского района Самарской области с приложением копии распоряжения о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Исполняющая обязанности
прокурора района

младший советник юстиции

Н.А. Ягодкина